

30 ноября вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ

Изменения направлены на усиление гарантий работников-инвалидов, работников, ухаживающих за инвалидами, и работников с детьми.

Работники, ухаживающие за родственниками с I группой инвалидности, получили право на двухнедельный отпуск за свой счет.

Расширен перечень работников, которых нельзя без их согласия направлять в командировки, привлекать к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздники, к ним теперь отнесены: воспитывающие без супруга (супруги) детей до 14 лет; воспитывающие детей до 14 лет, если другой родитель вахтовик; опекуны детей до 14 лет; родители 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Направить в командировку сотрудников-инвалидов можно только с их согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний. При этом они должны быть письменно ознакомлены с правом отказаться от командировки.

Заместитель прокурора Смоленского района Солдатов Н.А.